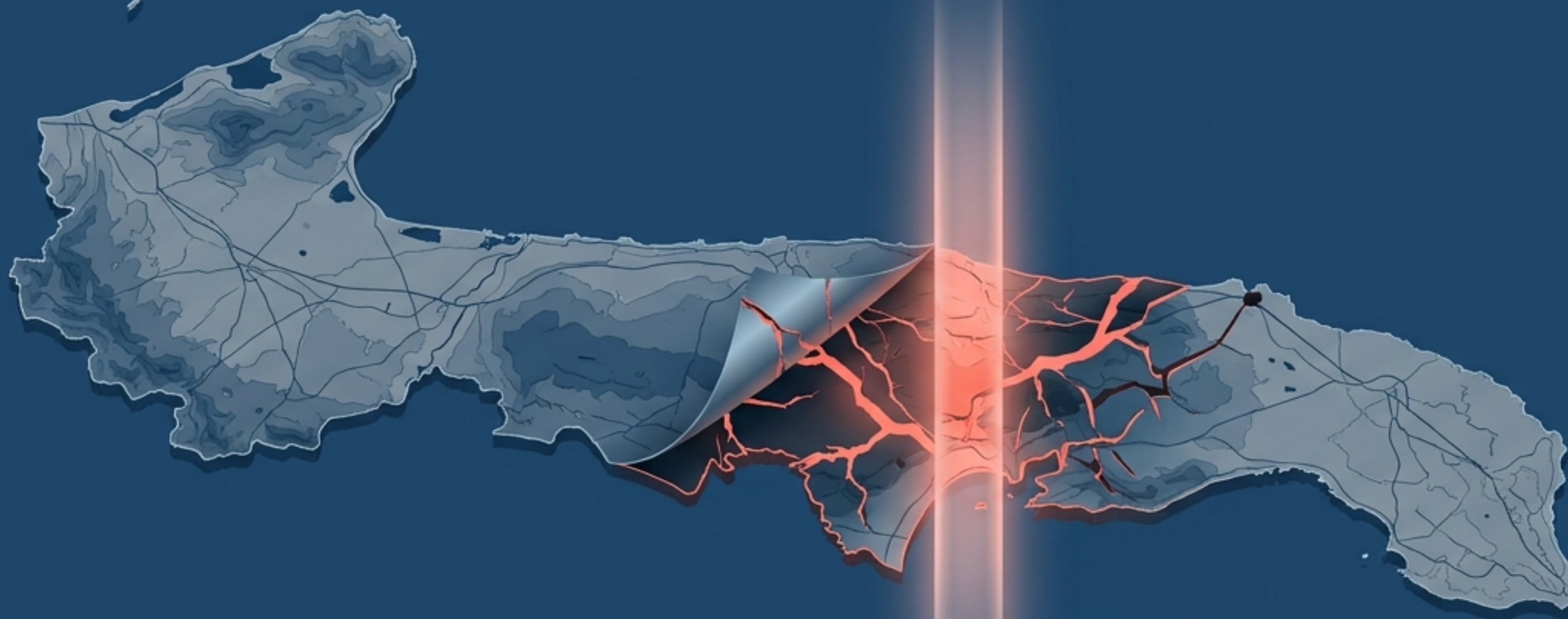


La Radiografia Economica della Puglia

Oltre i numeri: la vera diagnosi del mercato del lavoro regionale.

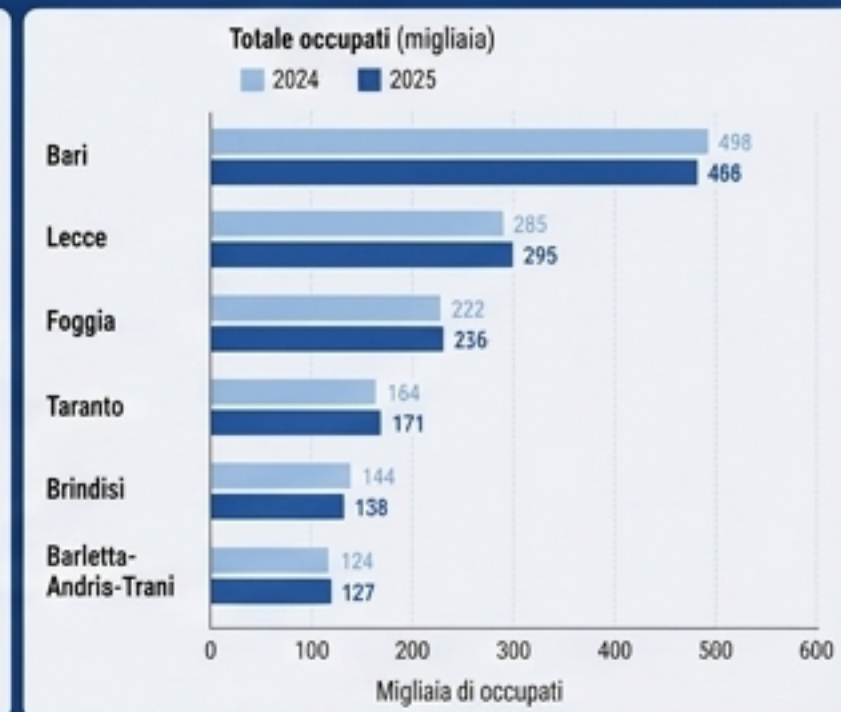
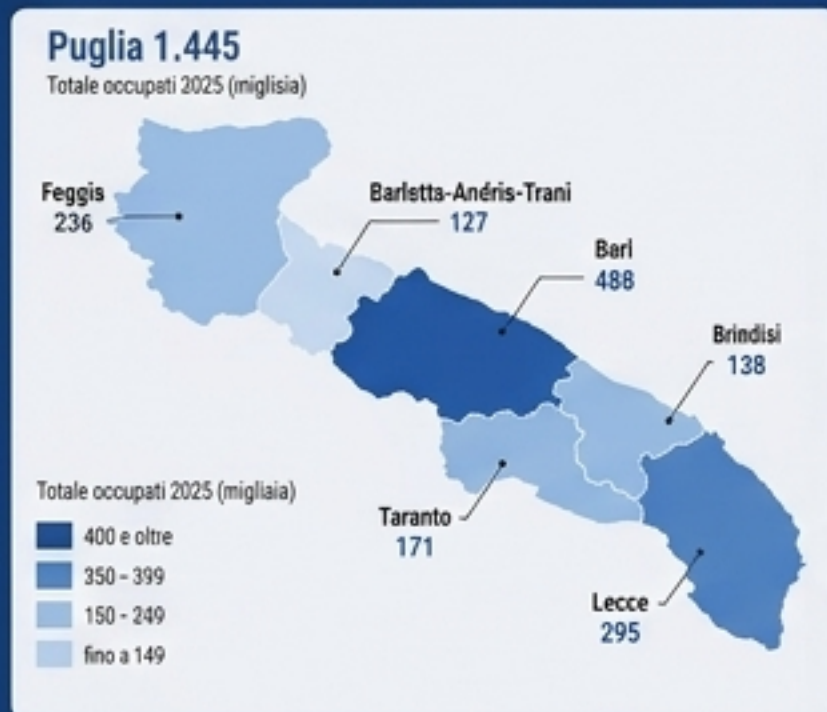


Basato sui dati dell'Osservatorio Economico AFORISMA e CISL (Maggio 2026)

Il Mito Nazionale +97.000 Occupati in Italia (2024-2025)

L'aumento continuo degli occupati crea l'illusione di un mercato del lavoro pienamente in salute.

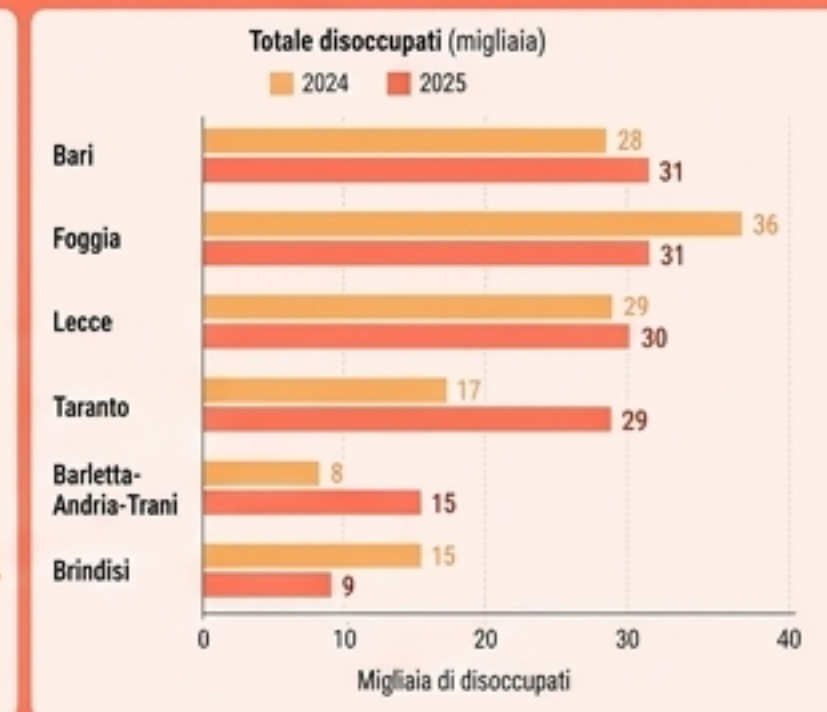
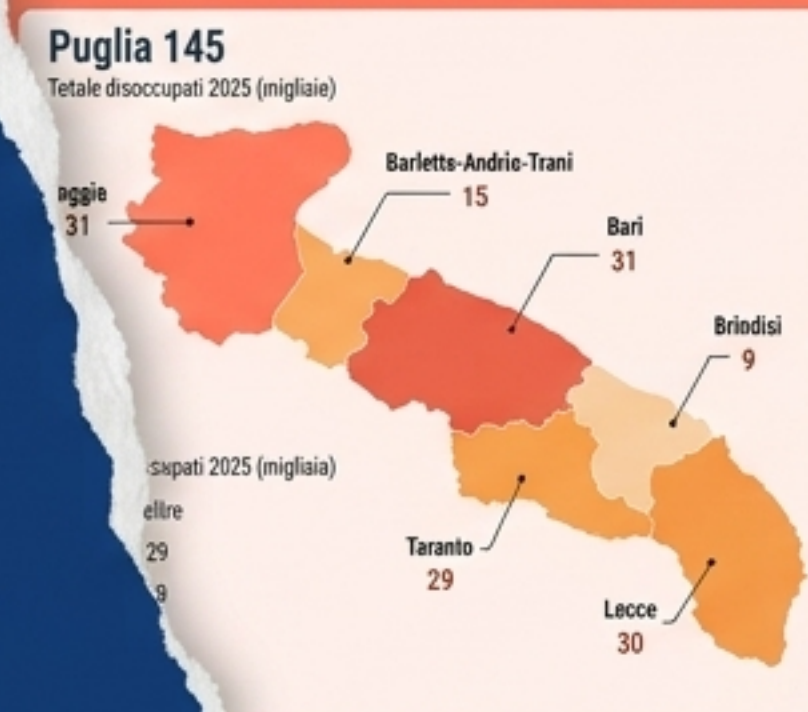
Italia			Mezzogiorno			Puglia		
2024	2025	Δ 2025-2024	2024	2025	Δ 2025-2024	2024	2025	Δ 2025-2024
25.596	25.693	+97 (+0,38%)	7.314	7.348	+34 (+0,46%)	1.437	1.445	+8 (+0,56%)



La Frattura Pugliese +12.000 Disoccupati in Puglia (+9,02%)

Nonostante il record di occupati formali (+8.000), i disoccupati crescono a 145.000 unità. Il **tasso regionale** balza al **10,3%** contro il **6,3%** nazionale.

Italia			Mezzogiorno			Puglia		
2024	2025	Δ 2025-2024	2024	2025	Δ 2025-2024	2024	2025	Δ 2025-2024
1.664	1.576	-88 (-5,29%)	867	813	-54 (-6,23%)	133	145	+12 (+9,02%)



Lavoriamo di più, ma lavoriamo di meno.



Più occupati (Headcount)

Nota bene: L'Istat considera occupato chi svolge anche solo 1 ora di lavoro a settimana.



Meno ore lavorate per dipendente (Intensity)

Produttività per ora lavorata: **-1,4%** (2024)

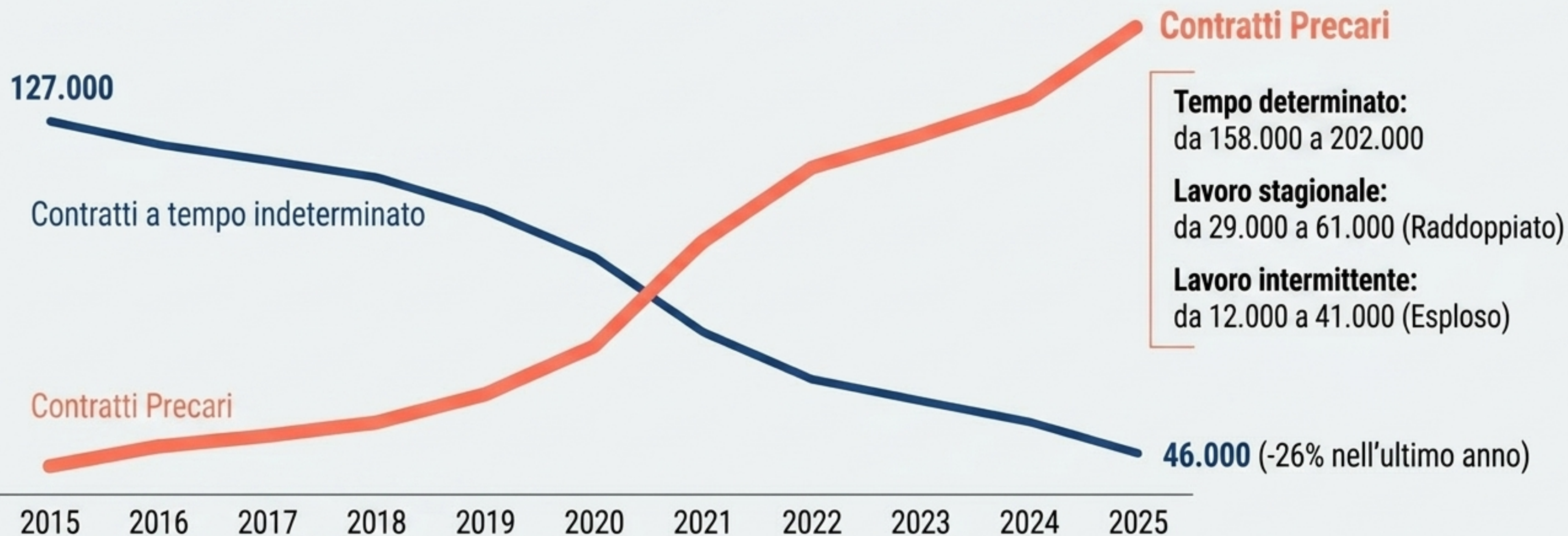
Prodotto Interno Lordo (PIL): **+0,7%** negli ultimi due anni



La crescita dello "zero virgola": Il fatto che ciascun lavoratore abbia lavorato meno ore svuota la portata positiva dell'aumento dell'occupazione.

Le Forbici della Precarietà: Un decennio di mutazione genetica.

Tra il 2015 e il 2025, la natura del lavoro in Puglia ha subito una trasformazione strutturale.

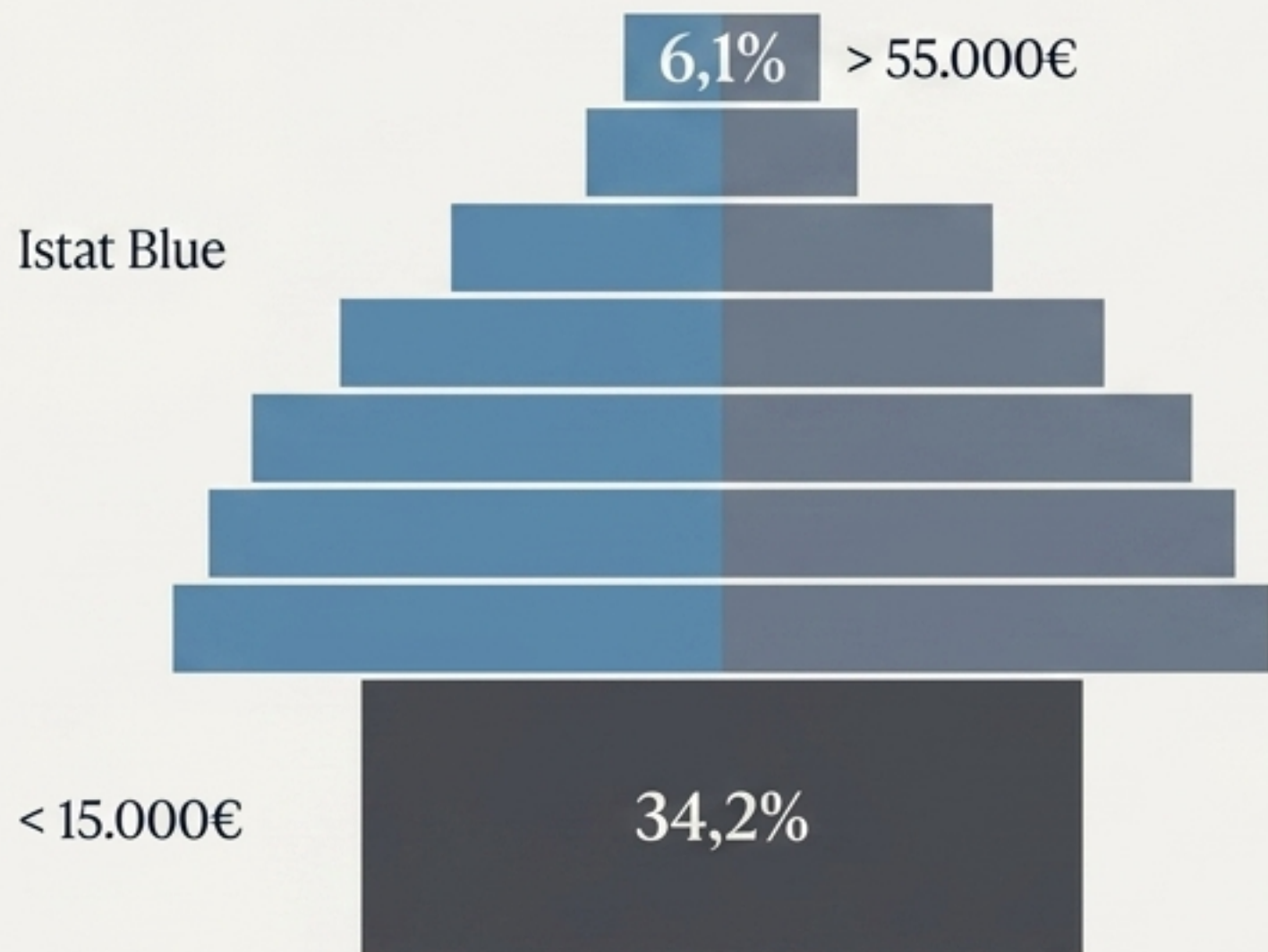


La precarietà non è più un'anomalia di passaggio, ma il **pilastro strutturale** del mercato regionale.

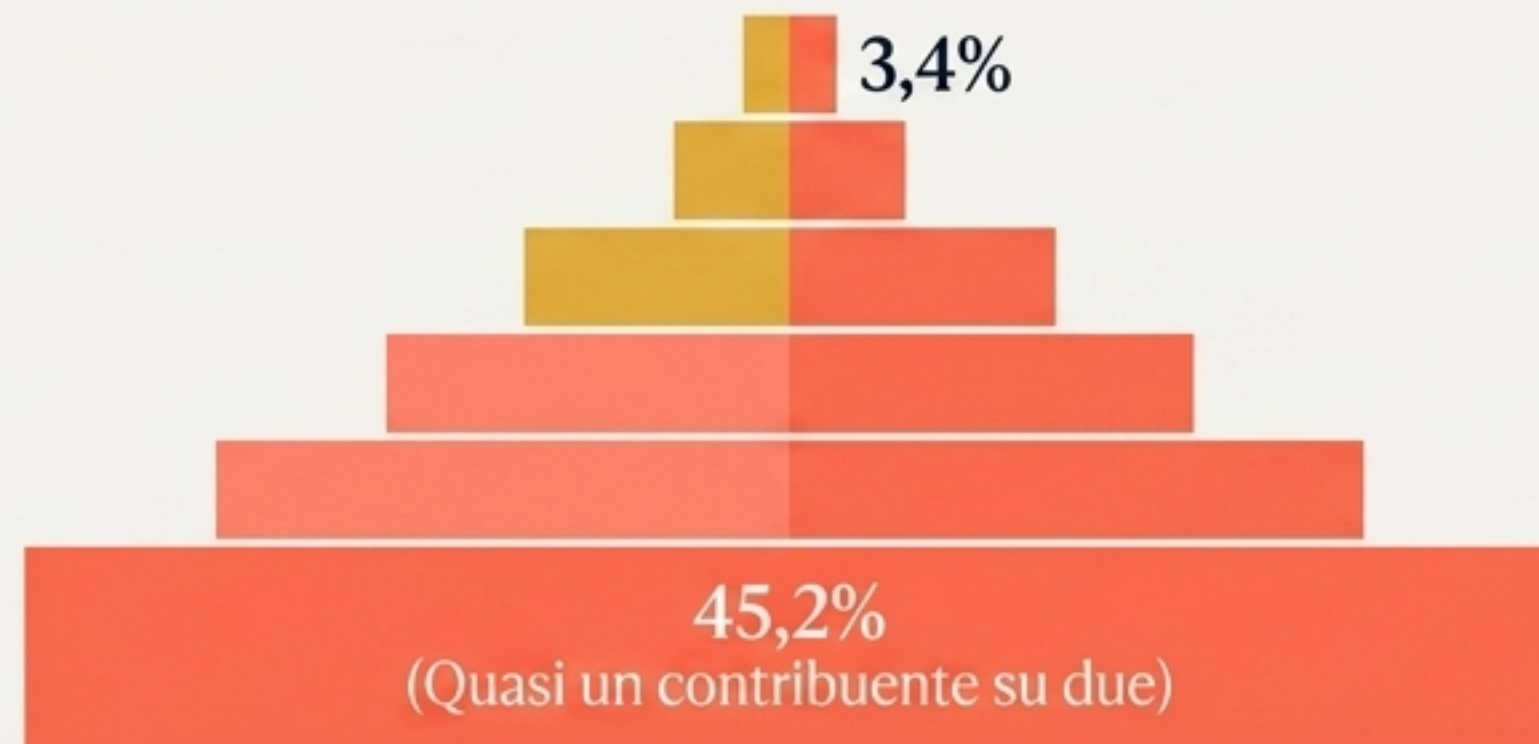
La Piramide Sociale Schiacciata.

Nel 2024, il reddito medio pugliese (19.936€) si scontra con la media nazionale (25.125€). Ma la vera frattura è nella composizione sociale.

Italia



Puglia



Il problema non è solo l'accesso all'occupazione, ma l'incapacità del lavoro pugliese di generare valore economico sufficiente a sostenere il ceto medio.

**Reddito medio
da lavoro
dipendente
(Puglia):
19.417 €**



**Reddito medio
da pensione
Uogin.
(Puglia):
19.425 €**

Lavorare non produce un vantaggio economico netto. Questa parità millimetrica segnala un collasso dell'intensità reddituale. Se un mese di lavoro discontinuo o precario rende meno di una pensione, il sistema perde ogni attrattiva, specialmente per i segmenti meno qualificati.

Una regione a due velocità: La mappa delle fratture interne.

Provincia	Reddito Medio Dipendente	% Contribuenti < 15.000€	Diagnosi
Bari	21.075€	41,0%	Struttura più robusta, vicina alle medie del Mezzogiorno.
Taranto	19.640€	42,9%	Livelli intermedi, ma disoccupazione in forte ascesa.
Lecce	18.744€	48,0%	Mercato in contrazione, tasso di disoccupazione stabile al 10,5% (sopra media regionale).
Foggia & BAT	~17.800€	~49,5%	Massima fragilità: quasi un lavoratore su due è sulla soglia della povertà reddituale.

Non esiste "un" mercato del lavoro pugliese. Accanto alle aree dinamiche convivono province dove la base reddituale è cronicamente debole.

La Clessidra Demografica: La fuga dei talenti.

La base che si restringe:
Gli occupati italiani tra i 15 e i 34
anni sono scesi da 7,3 a 5,2
milioni in un ventennio.

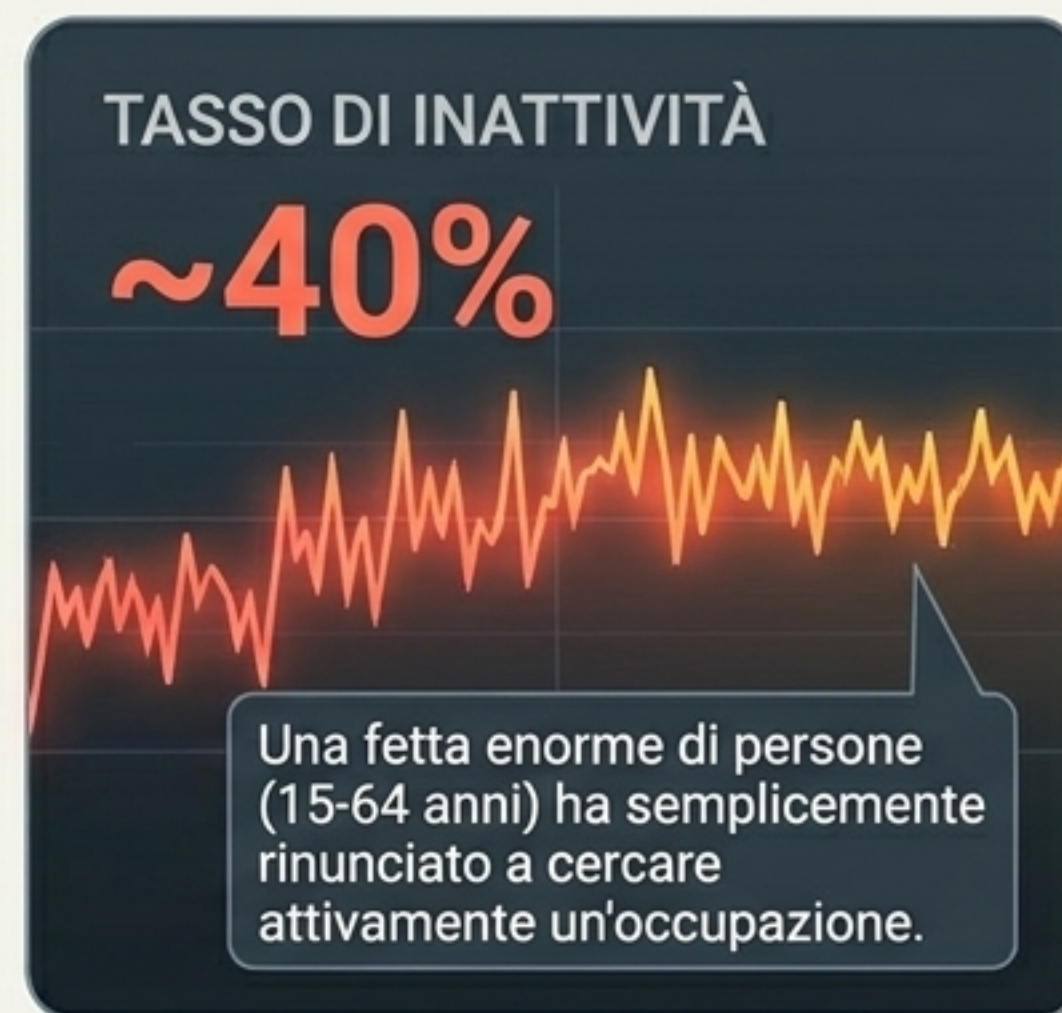
Il fondo che si espande:
Il numero dei lavoratori over 50
è più che raddoppiato.



Contesto Regionale:

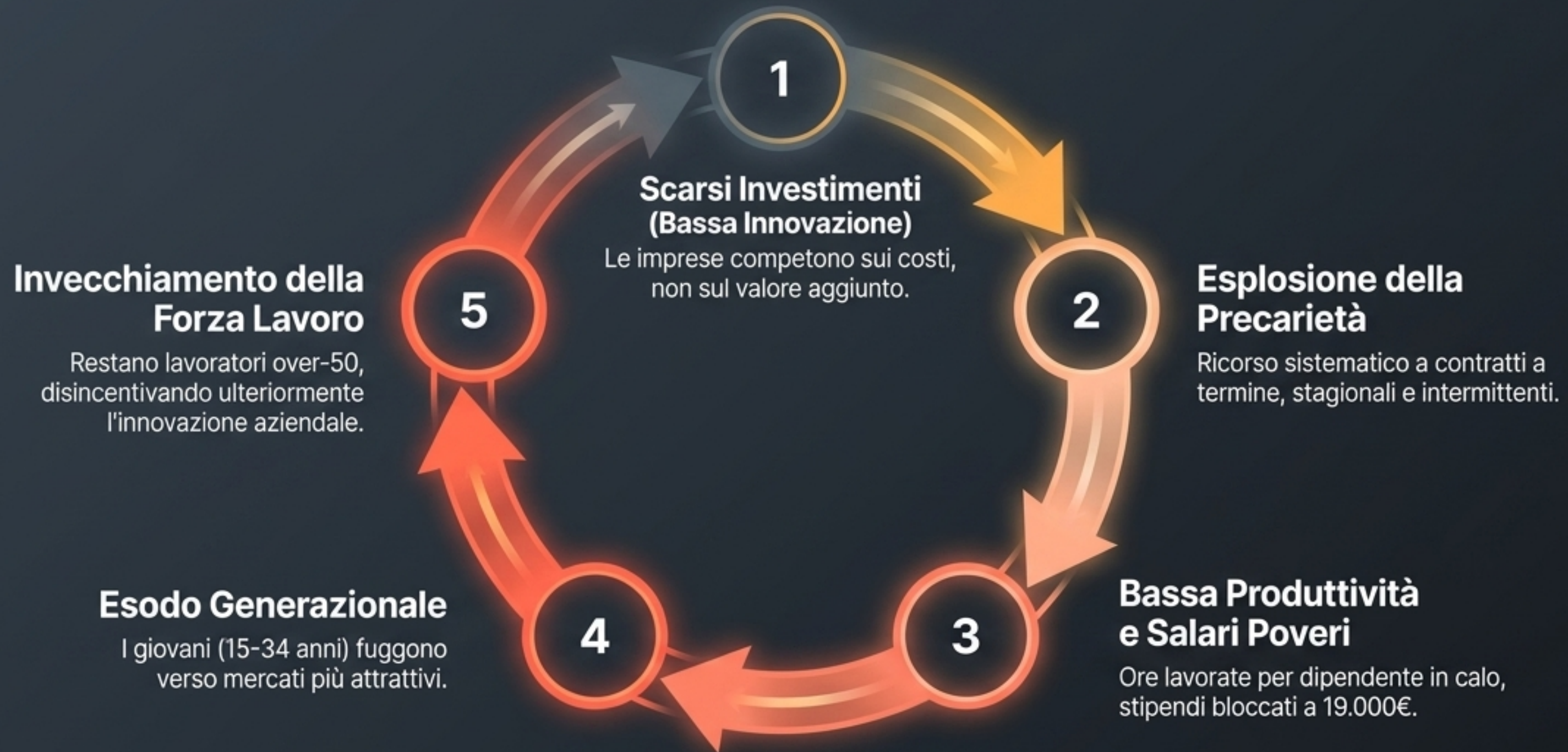
L'incidenza dei **lavoratori over 55 in Puglia** continua ad aumentare. Questo riflette un mercato poco dinamico (**Start-up innovative giù del 4,2% nel 2025**), spingendo i giovani a cercare opportunità altrove. **L'inverno demografico incontra l'abbandono del territorio.**

Gli Ammortizzatori come termometro della crisi.



Un mercato formalmente dinamico, ma tenuto in piedi da stampelle sociali.

Il Circolo Vizioso del Lavoro Fragile



Nessun dato esiste nel vuoto. Intervenire su un solo nodo non basta; serve una strategia di sistema.

Dalla Quantità alla Qualità: Il patto per la 'Restanza'.

La crescita occupazionale, da sola, non basta se non si traduce in redditi solidi e diffusi.

Quantità

Qualità

1

Dignità e Continuità

Contrastare il dumping contrattuale e il part-time involontario. Rendere strutturali le trasformazioni a tempo indeterminato (attualmente ferme al 12%).

2

Competenze del Futuro

Formazione di alta qualità per colmare il mismatch, focalizzandosi sulle transizioni chiave: Intelligenza Artificiale e Green Economy.

3

Il Diritto di Scegliere

Trasformare la Puglia da terra di fuga a terra in cui scegliere di restare, tornare e voler andare.